

Test gratuito

¿Qué tan ordenada está tu pyme laboralmente?

Revisa si tu empresa tiene al día contratos, remuneraciones, Ley Karin, RIHS/RIOHS y carpetas laborales.

Instrucciones: marca una opción por pregunta. Al final, cuenta tus respuestas Sí para identificar el estado inicial de tu gestión laboral.

N°	Pregunta	Sí	No	Revisar
1	¿Todos tus trabajadores tienen contrato firmado?	☐	☐	☐
2	¿Los contratos reflejan cargo, jornada, sueldo y funciones reales?	☐	☐	☐
3	¿Tienes anexos firmados cuando cambia sueldo, cargo, jornada o modalidad?	☐	☐	☐
4	¿Calculas remuneraciones considerando contrato, asistencia, licencias y descuentos?	☐	☐	☐
5	¿Tienes liquidaciones de sueldo ordenadas y respaldadas?	☐	☐	☐
6	¿Llevas control actualizado de vacaciones, permisos y licencias?	☐	☐	☐
7	¿Cada trabajador tiene carpeta laboral física o digital?	☐	☐	☐
8	¿Tienes respaldo de entrega de documentos importantes al trabajador?	☐	☐	☐
9	¿Tu empresa cuenta con protocolo Ley Karin comunicado y respaldado?	☐	☐	☐
10	¿Tienes RIHS o RIOHS actualizado, según corresponda?	☐	☐	☐
11	¿Tienes documentos preparados ante una eventual fiscalización?	☐	☐	☐
12	¿Revisas periódicamente tu documentación laboral?	☐	☐	☐

Este test es una orientación inicial. No reemplaza una revisión específica de los documentos y procesos de tu empresa.

Resultado

Cuenta cuántas respuestas marcaste como Sí y revisa tu estado inicial.

Respuestas Sí	Estado	Lectura inicial
0 a 4	Riesgo alto	Tu empresa necesita ordenar su base laboral con urgencia.
5 a 8	Orden parcial	Tienes avances, pero hay brechas que conviene revisar.
9 a 12	Buena base laboral	Tienes una buena base. Mantén revisión periódica para evitar desactualizaciones.

¿Qué revisar primero?

Si marcaste varios "No": prioriza contratos, anexos, carpeta laboral y respaldo de documentos esenciales.

Si marcaste varios "Revisar": probablemente tienes documentos, pero necesitas validar si están actualizados y aplican a tu realidad.

Si marcaste muchos "Sí": mantén una revisión periódica para evitar que los documentos queden desactualizados.

¿Quieres revisar tu resultado?

En SAVIA GH ayudamos a microempresas y pymes a ordenar contratos, remuneraciones, Ley Karin, RIHS/RIOHS y carpetas laborales con una mirada práctica, humana y normativa.

Agenda un Diagnóstico Laboral Express desde \$69.990 para empresas con dotación de hasta 10 trabajadores.

WhatsApp: +56 9 9739 5049 | Instagram: @saviagh | Correo: contactosaviagh@gmail.com